

ZARZĄDZENIE NR 4/2021
DYREKTORA POWIATOWEGO CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH
W NOWYM TOMYŚLU
z dnia 17 sierpnia 2021 roku

**zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników
Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Nowym Tomyslu**

Na podstawie art. 77² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. W zarządzeniu nr 2/2019 Dyrektora Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Nowym Tomyslu z dnia 12 marca 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Nowym Tomyslu zmienia się załącznik nr 1 oraz załącznik nr 2 do Regulaminu nadając im brzmienie jak w załączniku nr 1 i załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Nowym Tomyslu.

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Usług Wspólnych
w Nowym Tomyslu
Marek Nęckowiak

Załącznik nr 1 do Regulaminu
wynagradzania pracowników

Tabela minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	1700	2600
II	1720	2900
III	1740	3100
IV	1760	3400
V	1780	3700
VI	1800	4000
VII	1820	4300
VIII	1840	4700
IX	1860	5100
X	1880	5500
XI	1900	5900
XII	1920	6200
XIII	1940	6500
XIV	1960	6800
XV	1980	7100
XVI	2000	7400
XVII	2100	7700
XVIII	2200	8000
XIX	2400	8300
XX	2600	8600
XXI	2800	8800
XXII	3000	9000

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Usług Wspólnych
w Nowym Tomyszu
Marek Nyckowiak

**Załącznik nr 2 do Regulaminu
wynagradzania pracowników**

Tabela wymagań kwalifikacyjnych na poszczególnych stanowiskach, na których stosunek
pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, wykaz stanowisk oraz poziomów
wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3		4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Dyrektor jednostki	XIX	Maksymalne miesięczne wynagrodzenie określa starosta w drodze zarządzenia	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora jednostki	XVII		wyższe ²⁾	5
3	Główny księgowy	XVI	XXII	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
1	Inspektor	IX	XV	wyższe ²⁾	1
				średnie ³⁾	3
3	Specjalista	VIII	XIV	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	3
4	Samodzielny referent	VII	XIII	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
5	Referent	V	XI	średnie ³⁾	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Robotnik gospodarczy	II	VI	podstawowe ⁴⁾	-
2	Woźny	II	VI	podstawowe ⁴⁾	-

- ¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282).
- ²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- ³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- ⁴⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm.), a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Usług Wspólnych
w Nowym Tomyszu
Marek Nyckowiak