

**ZARZĄDZENIE NR 1/2022**  
**Dyrektora Powiatowego Centrum Usług Wspólnych**  
**w Nowym Tomyszu**  
z dnia 12 stycznia 2022 roku

**zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników**  
**Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Nowym Tomyszu**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 2/2019 Dyrektora Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Nowym Tomyszu z dnia 12 marca 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Nowym Tomyszu zmienia się załącznik nr 1 oraz załącznik nr 2 do Regulaminu nadając im brzmienie jak w załączniku nr 1 i załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Nowym Tomyszu.

**DYREKTOR**  
Powiatowego Centrum Usług Wspólnych  
w Nowym Tomyszu  
*Marek Nyćkowiak*

Zatwierdzam pod względem  
formalnoprawnym  
*[Signature]*  
radca prawny Wojciech Lignowski

Załącznik nr 1  
do zarządzenia nr 1/2022  
Dyrektora Powiatowego Centrum Usług Wspólnych  
w Nowym Tomysłu z dnia 12 stycznia 2022r.

**Załącznik nr 1 do Regulaminu  
wynagradzania pracowników**

Tabela minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	2150	3100
II	2200	3400
III	2250	3600
IV	2300	3900
V	2350	4200
VI	2400	4500
VII	2450	4800
VIII	2500	5200
IX	2550	5600
X	2600	6000
XI	2650	6400
XII	2700	6700
XIII	2750	7000
XIV	2800	7300
XV	2850	7600
XVI	2900	7900
XVII	2950	8200
XVIII	3000	8500
XIX	3100	8800
XX	3200	9100
XXI	3400	9300
XXII	3600	9500

**DYREKTOR**  
Powiatowego Centrum Usług Wspólnych  
w Nowym Tomysłu  
*Marek Nyckowiak*

**Załącznik nr 2 do Regulaminu  
wynagradzania pracowników**

Tabela wymagań kwalifikacyjnych na poszczególnych stanowiskach, na których stosunek  
pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, wykaz stanowisk oraz poziomów  
wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne <sup>1)</sup>	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3		4	5
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>					
1	Dyrektor jednostki	XIX	Maksymalne miesięczne wynagrodzenie określa starosta w drodze zarządzenia	wyższe <sup>2)</sup> lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora jednostki	XVII		wyższe <sup>2)</sup>	5
3	Główny księgowy	XVI	XXII	według odrębnych przepisów	
<b>Stanowiska urzędnicze</b>					
1	Inspektor	IX	XV	wyższe <sup>2)</sup>	1
				średnie <sup>3)</sup>	3
3	Specjalista	VIII	XIV	wyższe <sup>2)</sup>	2
				średnie <sup>3)</sup>	3
4	Samodzielny referent	VII	XIII	wyższe <sup>2)</sup>	2
				średnie <sup>3)</sup>	4
5	Referent	V	XI	średnie <sup>3)</sup>	-
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>					
1	Pomoc administracyjna	III	VII	średnie <sup>3)</sup>	-
2	Robotnik gospodarczy	II	VI	podstawowe <sup>4)</sup>	-
3	Woźny	II	VI	podstawowe <sup>4)</sup>	-

<sup>1)</sup> Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282).

<sup>2)</sup> Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>3)</sup> Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>4)</sup> Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm.), a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

**DYREKTOR**  
**Powiatowego Centrum Usług Wspólnych**  
**w Nowym Tomyszu**  
*Marek Nyckowiak*