

**Zarządzenie nr 5/2019**

**Dyrektora Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Nowym Tomyślu**

z dnia 16 maja 2019 r.

**w sprawie ustalenia zasad przyznawania i wypłacania nagród dla pracowników  
Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Nowym Tomyślu**

Na podstawie art. 105 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) i art. 36 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady przyznawania i wypłacania nagród dla pracowników Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Nowym Tomyślu (PCUW), stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**DYREKTOR**  
Powiatowego Centrum Usług Wspólnych  
w Nowym Tomyślu

*Marek Nyćkowiak*

Sprawdzono pod względem formalnoprawnym

*Grzegorz Dorożalski*  
Radca Prawny  
Pz 1201

Załącznik  
do zarządzenia nr 5/2019  
Dyrektora Powiatowego Centrum Usług Wspólnych  
w Nowym Tomyszu z dnia 16 maja 2019r.

## **Zasady przyznawania i wypłacania nagród dla pracowników Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Nowym Tomyszu**

1. Dla pracowników tworzy się na dany rok kalendarzowy fundusz nagród w wysokości 5% planowanej wielkości środków na wynagrodzenia pracowników.
2. Fundusz nagród może zostać zwiększony między innymi o oszczędności spowodowane wypłatą wynagrodzeń z tytułu niezdolności do pracy, w wysokości określonej w Kodeksie pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.
3. Fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody uznaniowe dla pracowników.
4. Nagrody mogą być przyznane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych, między innymi z okazji Dnia Pracownika Samorządowego oraz w każdym czasie za wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy, podnoszenie wydajności i jakości pracy lub inne szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
5. Decyzję o przyznaniu nagrody pracownikowi oraz jej wysokości podejmuje Dyrektor PCUW.
6. Decyzja Dyrektora PCUW o przyznaniu lub odmowie przyznania nagrody, jej obniżeniu lub zwiększeniu, ma charakter uznaniowy, w związku z czym nie wymaga pisemnego uzasadnienia i nie podlega zaskarżeniu. Pracownik nie ma roszczenia w stosunku do Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Nowym Tomyszu o przyznanie mu nagrody, ani w sprawie wysokości nagrody.

**DYREKTOR**  
Powiatowego Centrum Usług Wspólnych  
w Nowym Tomyszu  
*Marek Nyckowiak*